



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Organizacja i zarządzanie małymi przedsiębiorstw [N2AiR1>POH1-OiZ]

Przedmiot

Kierunek studiów

Automatyka i robotyka

Rok/Semestr

1/2

Studia w zakresie (specjalność)

Systemy wizyjne

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

drugiego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

niestacjonarne

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

10

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

10

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

3,00

Koordynatorzy

prof. dr hab. Teresa Łuczka
teresa.luczka@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Wiedza: Student powinien znać podstawowe pojęcia z zakresu przedsiębiorczości. Ma także ogólną wiedzę na temat funkcjonowania firm w gospodarce rynkowej. Umiejętności: Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk zachodzących w przedsiębiorstwach i gospodarce oraz rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania małym przedsiębiorstwem. Kompetencje Społeczne: Student powinien prezentować takie postawy jak uczciwość, odpowiedzialność, wytrwałość.

Cel przedmiotu

1. Zapoznanie studentów z modelem biznesowym i przekazanie podstawowych idei z nich płynących. 2. Zapoznanie studentów ze specyfiką tworzenia małych i średnim przedsiębiorstw. 3. Zwrócenie uwagi na problematykę zarządzania małą firmą, szczególnie w warunkach dynamicznego wzrostu firm innowacyjnych 4. Przedstawienie studentom podstawowych źródeł finansowania firm i zagadnień podatkowych odnoszących się w szczególności do małych firm

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza

1. ma wiedzę niezbędną do rozumienia ekonomicznych, prawnych i społecznych aspektów działalności inżynierskiej oraz możliwości zastosowania ich w praktyce - [K2_W14]

2. ma wiedzę dotyczącą prowadzenia działalności gospodarczej, zarządzania projektami inżynierskimi i zarządzania jakością - [K2_W15]

3. zna zasady i procedury tworzenia indywidualnej przedsiębiorczości dotyczącej automatyki i robotyki - [K2_W17]

3. ma podstawową wiedzę niezbędną do zrozumienia pozatechnicznych uwarunkowań działalności inżynierskiej oraz procesu automatyzacji i robotyzacji w przemyśle i gospodarstwie domowym; zna podstawowe zasady bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w przemyśle;

Umiejętności

1. potrafi przy formułowaniu i rozwiązywaniu zadań obejmujących projektowanie układów automatyki i robotyki dostrzegać ich aspekty pozatechniczne, w tym środowiskowe, ekonomiczne i prawne; [K2_U14]

2. potrafi dokonać wstępnej analizy ekonomicznej podejmowanych działań inżynierskich; student zna ekonomiczne metody ocen projektów gospodarczych [K2_U18]

3. potrafi kierować pracą zespołu; potrafi kierować zespołem i umie oszacować czas potrzebny na realizację zleconego zadania; potrafi opracować harmonogram prac i zrealizować zadania zapewniając dotrzymanie terminów; [K2_U24]

Kompetencje społeczne

1. posiada świadomość ważności i rozumie pozatechniczne aspekty i skutki działalności inżynierskiej w tym jej wpływ na środowisko; potrafi myśleć i działać w sposób kreatywny i przedsiębiorczy i związaną z tym odpowiedzialność za podejmowane decyzje; [K2_K6]

2. potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role

3. potrafi myśleć i działać w sposób kreatywny i przedsiębiorczy [K2_K5]

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca:

- na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach,

Ocena podsumowująca:

- ocenę wiedzy i umiejętności wykazanych na kolokwium zaliczeniowym w formie testu. Test składa się 19 pytań, łączna liczba punktów do zdobycia 19, zaliczenie od 10 punktów

- omówienie wyników testu

Treści programowe

Program obejmuje tematykę organizacji MSP oraz zarządzania MSP w otoczeniu regionalnym i globalnym, w tym zarządzania gospodarką finansową MSP oraz pozyskiwaniem źródeł finansowania działalności gospodarczej.

Tematyka zajęć

Program obejmuje następujące zagadnienia:

Istota małego i średniego przedsiębiorstwa (definicje sektora MSP)

Rozwój i znaczenie MSP we współczesnej gospodarce rynkowej

Struktura MSP w Polsce i UE

Globalizacja i internacjonalizacja a MSP

Zarządzanie strategiczne w MSP (formułowanie strategii)

Zarządzanie strategiczne w MSP (czynniki ułatwiające i utrudniające budowanie strategii w małej firmie)

Zarządzanie strategiczne w MSP (obszary wyboru strategii, charakterystyka zarządzania strategicznego w MSP)

Budowanie firmy (szanse rozwoju MSP)

Budowanie firmy (bariery rozwoju MSP)

Funkcje i odbiorcy biznesplanu

Struktura biznesplanu

Gospodarka finansowa MSP (podstawy gospodarki finansowej MSP)

Gospodarka finansowa MSP (korzystność inwestycji a cykl koniunkturalny)

Gospodarka finansowa MSP (przegląd źródeł finansowania: kapitał własny, kredyt bankowy, kredyt handlowy)

Metody dydaktyczne

1. Wykład: prezentacja multimedialna, analiza przypadków, dyskusja
2. Ćwiczenia: ćwiczenia praktyczne o charakterze warsztatowym z wykorzystaniem elementów moderacji wizualnej, oparte na studium przypadku

Literatura

Podstawowa:

1. Dębicka A., Łuczka T., Zarządzanie sytuacją kryzysową w małych i średnich przedsiębiorstwach. Diagnoza i procedury, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2019
2. Olejniczak K., Łuczka T., Czynniki konkurencyjności subregionu, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2019
3. Małe i średnie przedsiębiorstwa. Szkice o współczesnej przedsiębiorczości, Łuczka T. (red.), WPP, wyd.II i wyd. I, Poznań, 2007
4. T.Łuczka (2013). Mikro- i makroekonomiczne determinanty struktury kapitału w małych i średnich przedsiębiorstwach. Wyd.PP, Poznań.
5. Kapitał jako przedmiot gospodarki finansowej małego i średniego przedsiębiorstwa prywatnego. Wprowadzenie do finansów przedsiębiorstwa, Łuczka T., WPP, Poznań, 1997
6. Kapitał obcy w małym i średnim przedsiębiorstwie. Wybrane aspekty mikro- i makroekonomiczne, Łuczka T., PWN, 2001
7. Matejun M., Zarządzanie małą i średnią firmą w teorii i w ćwiczeniach, DIFIN, Warszawa 2012

Uzupełniająca:

1. T. Łuczka (2022), Ryzyko jako determinanta internacjonalizacji mikro, małych i średnich przedsiębiorstw
2. Dębicka, A., Olejniczak, K., & Skąpska, J. (2022). Enterprises' perception and practice of humane entrepreneurship. Journal of Small Business and Enterprise Development, 29(1), 127-146.
3. A Dębicka, K. Olejniczak (2021), Research Directions of SMEs and Entrepreneurship in Conditions of So-cio-Economic Change. Selected Issues, Proceedings of the 37th International Business Information Man-agement Association Conference (IBIMA), April, Cordoba, Spain. / red. Khalid S. Soliman
4. K. Olejniczak, A. Dębicka (2020), Selected Features of Small And Medium-Sized Enterprises Related To International Entrepreneurship: An Empirical Analysis, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu,64,6,153-167, <https://doi.org/10.15611/pn.2020.6.12>
5. Olejniczak K., Dębicka A., Entrepreneurship and competitiveness of subregions. The case of the Wielkopolska Region in Poland, Biblioteka Regionalisty, nr 19, Wrocław, 2019
6. K. Olejniczak, A. Dębicka (2020), Supporting Entrepreneurial Attitudes at Technical Universities Through Simulation Games. Evidence from Poland, Horyzonty Polityki,49-63, <https://doi.org/10.35765/HP.1976>
7. A. Dębicka, K. Olejniczak (2020), Znaczenie otoczenia biznesu w zarządzaniu sytuacją kryzysową w małych i średnich przedsiębiorstwach, WYBRANE PROBLEMY NAUK O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI (red. A. Borowiec), Instytut Naukowo-Wydawniczy „SPATIUM”, Radom, e-ISBN: 978-83-66550-11-7

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	75	3,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	1,50
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu)	55	1,50